

Liebe Mitglieder,

auf unserer Mitgliederversammlung am Donnerstag, 24.08.2017 wird auch eine Satzungsänderung beraten und beschlossen werden.

Die Satzungsänderungen beziehen sich insbesondere auf die Arbeitsweise des Vorstands. Ein fünfköpfiger geschäftsführender Vorstand soll für alle operativen Angelegenheiten zuständig sein.

In der Kirchengewerkschaft Niedersachsen sind sehr viele Frauen organisiert. Auch deshalb ist es wichtig, dass zukünftig eine Frau und ein Mann als gleichberechtigte Vorsitzende an der Spitze unserer Gewerkschaft stehen.

Dem geschäftsführenden Vorstand zur Seite gestellt ist ein erweiterter Vorstand, der viermal im Jahr tagt und vor allem Grundsatzenscheidungen trifft. Der erweiterte



Vorstand ist in seiner Größe nach oben nicht beschränkt. Er soll aktive Frauen und Männer aus allen Regionen Niedersachsens umfassen. Wichtig ist, dass zukünftig auch Verwaltungskräfte, Beschäftigte aus den technischen Diensten und anderen Bereichen vertreten sind.

Willst Du dabei sein? Dann melde Dich bitte bei anne.pirschel@kg-nds.de.

Mit kollegialen Grüßen

Euer Werner Massow, Vorsitzender

Mitgliederversammlung 2017 in der Gartenkirche Marienstr. 35, 30171 Hannover

Anreise mit ÖPNV:

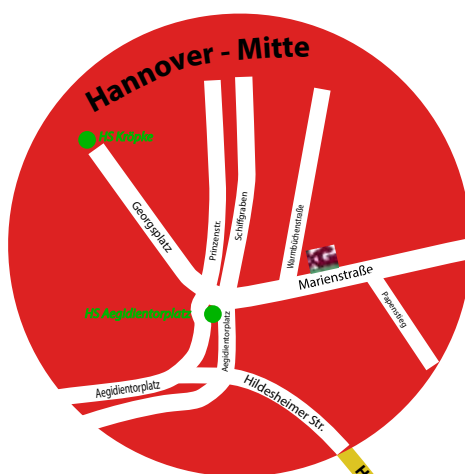
mit der Bahn:
zum Hannover Hbf

mit den U-Bahn Linien:

U1/U2/U8
ab Hannover Hbf
zur HS Aegidentorplatz

U1/U2/U8/U4/U5/U6/U11
ab HS Kröpke
zur HS Aegidentorplatz

Anfahrtsskizze:



Satzung

Kirchengewerkschaft Niedersachsen

§ 1 Name und Sitz

1. Die Gewerkschaft führt den Namen: Kirchengewerkschaft Niedersachsen e.V. (KG-Nds) im Bereich der Ev. Landeskirchen in Niedersachsen.
2. Sie hat ihren Sitz in Hannover und ist in das Vereinsregister des Amtsgerichts Hannover eingetragen.
3. Sie ist eine Gewerkschaft gemäß Art. 9 Abs. 3 des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland.

§ 2 Zweck und Aufgabe

1. Die Kirchengewerkschaft Niedersachsen bezweckt den Zusammenschluss der im kirchlichen Dienst beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Ziel, ihre arbeitsrechtlichen, beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Interessen zu vertreten. Dies geschieht insbesondere durch:

- a) Das Führen von Verhandlungen und Beteiligung an Kommissionen zur Gestaltung der Arbeits- und Dienstverhältnisse;
- b) Abschluss von Tarifverträgen und Vereinbarungen im Bereich des Arbeits- und Dienstrechts;
- c) Beratung und Rechtsschutz von Mitgliedern in Fragen des Arbeits- und Dienstrechts im Rahmen der Rechtsschutzordnung;
- d) Fortbildung der Mitglieder und anderer kirchlicher Beschäftigter.

2. Zur besseren Erfüllung dieser Aufgaben können Regional- und Berufsgruppen gebildet werden.

3. Die KG-Nds arbeitet hierbei mit Körperschaften und Organisationen, anderen Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaften in Deutschland zusammen.

4. Die KG-Nds strebt den Zusammenschluss mit anderen kirchlichen Arbeitnehmerorganisationen zu einer gemeinsamen Kirchengewerkschaft in Deutschland an.

§ 3 Mitgliedschaft

1. Mitglieder der Kirchengewerkschaft Niedersachsen können alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden, die beruflich im Dienst einer

Kirche stehen oder bei kirchlichen Verbänden und Einrichtungen tätig sind.

2. Die Mitgliedschaft ist freiwillig. Der Beitritt wird schriftlich gegenüber dem Vorstand erklärt.

3. Der Vorstand kann bewährten Mitgliedern die Ehrenmitgliedschaft verleihen.

§ 4 Rechte und Pflichten der Mitglieder

1. Das Mitglied erhält eine Ausfertigung der Satzung.

2. Jedes Mitglied gehört der Mitgliederversammlung an.

3. Das Mitglied kann sich in allgemeinen und persönlichen Angelegenheiten des Arbeits-, Dienst- und Sozialrechts an den Vorstand der Gewerkschaft oder deren Beauftragte wenden.

4. Von den Mitgliedern ist ein finanzieller Mitgliedsbeitrag zu leisten. Die Höhe des Beitrages bestimmt die Mitgliederversammlung auf begründeten Vorschlag des Vorstandes. Mit dem Beitritt zur Gewerkschaft erklärt sich das Mitglied zum Einzug der fälligen Beiträge per Lastschriftverfahren einverstanden und gibt eine entsprechende Erklärung ab. Die Rechte des Mitglieds ruhen, wenn der Mitgliedsbeitrag trotz Mahnung nicht entrichtet wird.

§ 5 Beendigung der Mitgliedschaft

1. Die Mitgliedschaft endet:

a) durch Ausscheiden aus dem kirchlichen Dienst, jedoch nicht durch Eintritt in den Ruhestand oder vorübergehende, die Dienstzeit unterbrechende Zeiten;

b) durch freiwilligen Austritt;

c) durch Ausschluss;

d) durch Tod.

2. Die Beendigung der Mitgliedschaft nach Abs. 1 Buchstabe a wird nach schriftlicher Mitteilung an den Vorstand zum Ende des laufenden Quartals, nach Absatz 1 Buchstabe b nach Kündigung unter Einhaltung einer sechswöchigen Kündigungsfrist zum jeweils nächsten Quartalsende wirksam.

3. Ein Mitglied kann aus der Gewerkschaft ausgeschlossen werden, wenn:

a) der Mitgliedsbeitrag trotz Mahnung nicht gezahlt wird;

b) das Mitglied sich gewerkschaftsschädigend oder grob satzungswidrig verhält.

Über den Ausschluss entscheidet der Vorstand nach Anhörung des Mitgliedes. Erhebt das Mitglied Widerspruch, so entscheidet die Mitgliederversammlung endgültig. Bis zu deren Entscheidung ruht die Mitgliedschaft.

§ 6 Organe der Kirchengewerkschaft

1. Organe der Kirchengewerkschaft sind:

a) die Mitgliederversammlung;

b) der Vorstand.

2. Der Dienst in allen Organen der Gewerkschaft geschieht ehrenamtlich. Dies gilt nicht für die in der Kirchengewerkschaft angestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

§ 7 Die Mitgliederversammlung

1. Die Mitgliederversammlung ist oberstes Organ der Kirchengewerkschaft und findet mindestens einmal in zwei Jahren statt. Der Vorstand beruft die Mitgliederversammlung ein, bestimmt ihren Tagungsort, schlägt eine Tagesordnung vor und sorgt für die Leitung der Sitzung. Die Mitglieder müssen von den Vorsitzenden unter Angabe der vorgeschlagenen Tagesordnung mindestens zwei Wochen vorher schriftlich eingeladen werden. Die Mitgliederversammlung ist binnen dreier Monate einzuberufen, wenn ein Fünftel der Mitglieder es verlangt. Das Verlangen muss unterschriftlich belegt werden.

2. Die Mitgliederversammlung hat insbesondere folgende Aufgaben:

a) Feststellung der Beschlussfähigkeit;

b) Beschluss über die Tagesordnung;

c) Entgegennahme des Tätigkeits- und Kassenberichts des Vorstands;

d) Entlastung des Vorstands;

e) Wahl der Vorstandsmitglieder gemäß § 8 dieser Satzung;

f) Wahl der Kassenprüfer, die nicht dem Vorstand angehören dürfen;

g) Beratung und Beschlussfassung über Anträge;

h) Festsetzung des Mitgliedsbeitrags;

i) Beschlussfassungen über Satzungsänderungen bzw. über die Auflösung des Vereins;

j) Entscheidung über den Ausschluss von Mitgliedern, die gemäß § 5 Nr. 3 Widerspruch eingereicht haben.

3. Die Mitgliederversammlung ist beschlussfähig, wenn ordnungsgemäß eingeladen wurde.

4. Die Beschlüsse werden mit einfacher Stimmenmehrheit gefasst. Bei Stimmgleichheit gilt ein Antrag als abgelehnt. Bei Wahlen entscheidet bei Stimmgleichheit das Los. Vorstandswahlen finden auf Antrag geheim statt. Beschlüsse zur Abfassung und Änderung der Satzung erfordern eine Mehrheit von zwei Dritteln der anwesenden Stimmberechtigten. Alle Vereinbarungen wesentlichen Inhaltes zur Arbeitsrechtsregelung bedürfen der Zustimmung der Mitgliederversammlung.

5. Die Auflösung der Kirchengewerkschaft bedarf zu ihrer Gültigkeit der Zustimmung von drei Viertel der anwesenden stimmberechtigten Mitglieder.

6. Über die Mitgliederversammlung ist ein Beschlussprotokoll zu führen, das von zwei Vorstandsmitgliedern unterschrieben wird. Es wird an alle Mitglieder, die es anfordern, versandt.

§ 8 Vorstand

1. Der Vorstand besteht aus:

a) zwei gleichberechtigten Vorsitzenden (einer Frau und einem Mann); die beiden Vorsitzenden sind im Rahmen ihrer satzungsmäßigen Aufgaben jeweils auch allein handlungsberechtigt;

b) dem Schriftführer / der Schriftführerin;

c) dem Kassenführer / der Kassenführerin;

d) dem Öffentlichkeitsbeauftragten / der Öffentlichkeitsbeauftragten

e) mindestens fünf Beisitzern / Beisitzerinnen. Im Vorstand sollen Frauen und Männer regional ausgewogen vertreten sein.

2. Die Vorstandsmitglieder werden jeweils von der Mitgliederversammlung mit einfacher Mehrheit für die Dauer von vier Jahren ge-

wählt. Scheidet ein Vorstandsmitglied vorzeitig aus, so kann der Vorstand ein Mitglied des Vorstands oder ein bewährtes Gewerkschaftsmitglied mit dessen Aufgaben bis zur nächsten Mitgliederversammlung betrauen. Die Betrauung eines bewährten Mitglieds geschieht durch Kooptieren. Kooptierte Mitglieder erhalten volles Stimmrecht im Vorstand bis zum Ablauf der Dauer der regulären Wahlperiode.

3. Der Vorstand ist als geschäftsführender Vorstand (GfV) mit den 5 Mitgliedern zu § 8 Nr.1 a - d mit der Wahrnehmung der Geschäfte der Kirchengewerkschaft beauftragt und setzt die Beschlüsse der Mitgliederversammlung um. Er benennt die Mitglieder der arbeitsrechtlichen bzw. tariflichen Kommissionen und gibt sich eine Geschäftsordnung.

4. Zur Wahrnehmung der Aufgaben der Kirchengewerkschaft wird eine Geschäftsstelle eingerichtet und Personal im Rahmen der Hausmittel eingestellt.

5. Die Sitzungen des GfV finden nach Bedarf, mindestens aber monatlich statt, die des erweiterten Vorstandes mindestens vierteljährlich. Sie werden unter Vorschlag einer Tagesordnung mindestens eine Woche vor Sitzungsbeginn von den Vorsitzenden einberufen. Näheres regelt die Geschäftsordnung.

6. Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn mehr als die Hälfte seiner Mitglieder anwesend ist.

7. Der Vorstand fasst seine Beschlüsse mit einfacher Mehrheit der anwesenden Mitglieder. Bei Stimmgleichheit gilt ein Antrag als abgelehnt. Bei Wahlen entscheidet bei Stimmgleichheit das Los.

8. Über die Vorstandssitzung ist ein Beschlussprotokoll zu führen, das allen Vorstandsmitgliedern zugestellt wird. Dies wird durch Beschluss in der folgenden Vorstandssitzung endgültig rechtswirksam.

9. Ein(e) vom Vorstand bestellte(r) GewerkschaftssekretärIn/GeschäftsführerIn nimmt an den Vorstandssitzungen mit beratender Stimme teil. Die/der Vorsitzende ist berechtigt, Gäste zu den Vorstandssitzungen einzuladen.

10. Der Vorstand kann Vereinbarungen mit anderen beruflichen Vereinigungen/ Gewerkschaften zur gemeinsamen Vertretung der Mitgliederinteressen abschließen.

§ 9 Ausschüsse und Regionalgruppen

Durch den Aufbau von Regionalgruppen werden die Repräsentanz und die Mitarbeit in der Kirchengewerkschaft verbessert.

Der Vorstand kann bei Bedarf Ausschüsse oder Fachgruppen bilden. Das Nähere regelt die Geschäftsordnung.

§ 10 Rechtsgeschäftliche Vertretung der Gewerkschaft

Die Gewerkschaft wird nach § 26 BGB gerichtlich und außergerichtlich vertreten durch:

a) die Vorsitzenden gemäß § 8 Nr. 1 a) dieser Satzung oder

b) einen der in § 8 Nr. 1 a) Genannten gemeinsam mit einer(m) in § 8 Nr. 1 b), c) oder d) Genannten oder

c) sind die in § 8 Nr. 1 a) genannten Vorsitzenden verhindert, kann die rechtsgeschäftliche Vertretung gemeinsam durch ein in § 8 Nr. 1 b) und einem weiteren in § 8 Nr. 1 c) oder d) genannten Mitglied erfolgen.

§ 11 Finanzverwaltung

1. Für die Finanzverwaltung ist der/die Kassensführer/in zuständig.

2. Kassenführung und Unterlagen werden einmal jährlich durch zwei Kassenprüfer geprüft.

§ 12 Auflösung der Kirchengewerkschaft

Im Falle der Auflösung der Kirchengewerkschaft beschließt die Mitgliederversammlung, welchem Zweck das bei der Auflösung vorhandene Vermögen zugeführt werden soll.

§ 13 Formale Satzungsänderungen

Formale Satzungsänderungen, die auf Anforderung von Behörden erforderlich werden, können durch einstimmigen Beschluss des Vorstandes herbeigeführt werden. Satzungsänderungen sind allen Gewerkschaftsmitgliedern alsbald schriftlich mitzuteilen.